

令和4年12月21日

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、下條村職員の状況を公表します。

### 1・職業生活における機会の提供に関する実績

#### ① 採用した職員に占める女性職員の割合（再任用や退職出向者の再任用等は除く）

区分	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度
一般職員	—	0.0% 3人(0)	66.7% 3人(2)	0.0% 2人(0)
土木技術職員	—	0.0% 1人(0)	—	—
保育士	—	50.0% 2人(1)	—	100% 2人(2)
嘱託職員 (会計年度任用職員)	85.7% 7人(6)	50.0% 2人(1)	—	0.0% 3人(0)

下段数値は人数、( ) 内は女性人数

#### ② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度
一般職員	—	20.0% 10人(2)	33.3% 18人(6)	22.2% 9人(2)
土木技術職員	—	0.0% 1人(0)	—	—
保育士	—	50.0% 2人(1)	—	100% 2人(2)
嘱託職員 (会計年度任用職員)	92.9% 14人(13)	75.0% 4人(3)	100% 1人(1)	0.0% 5人(0)

下段数値は人数、( ) 内は女性人数

#### ③ 職員に占める女性の割合（4月1日時点）

区分	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
一般職員 (土木技術職含む)	27.3% 33人(9)	30.3% 33人(10)	28.6% 35人(10)	35.1% 37人(13)	33.3% 39人(13)
保育士	100% 8人(8)	100% 7人(7)	88.9% 9人(8)	90.0% 10人(9)	91.7% 12人(11)
嘱託職員 (会計年度任用職員)	77.3% 22人(17)	69.2% 26人(18)	64.0% 25人(16)	57.7% 26人(15)	44.0% 25人(11)

下段数値は人数、( ) 内は女性人数

④ 管理的地位・各役職段階にある職員に占める女性の割合（4月1日時点）

区分	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
課長・課長補佐 (管理職)	0.0% 4人(0)	0.0% 5人(0)	0.0% 5人(0)	0.0% 5人(0)	16.7% 6人(1)
係長相当職	20.0% 5人(1)	20.0% 5人(1)	25.0% 8人(2)	33.3% 6人(2)	42.9% 7人(3)

下段数値は人数、( ) 内は女性人数

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

① 職員の平均した継続勤務年数の男女の差違（一般職員 4月1日時点）

単位：年

年度	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
男性	14.5	14.3	14.8	13.6	13.1
女性	11.3	12.2	12.4	12.1	11.1
差違	3.2	2.1	2.4	1.5	2.0

② 男女別の育児休業取状況（1月～12月）

年度	男性職員			女性職員		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
H29年	—	—	—	—	—	—
H30年	2人	0人	0.0%	—	—	—
R01年	—	—	—	3人	3人	100%
R02年	—	—	—	3人	3人	100%
R03年	2人	0人	0.0%	2人	2人	100%

③ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取状況（1月～12月）

年度	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	育休対象者	育休取得者	取得率	育休対象者	育休取得者	取得率
H29年	—	—	—	—	—	—
H30年	2人	2人	100%	2人	1人	50.0%
R01年	—	—	—	—	—	—
R02年	—	—	—	—	—	—
R03年	2人	0人	0.0%	2人	0人	0.0%

④ 職員の一月当たりの平均超過勤務時間

年度	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度
超過勤務時間	△	△	6.0時間	4.4時間	4.8時間

⑤ 職員の年次休暇等の取得日数の状況（1月～12月）

年	H29年	H30年	R01年	R02年	R04年
平均取得日数	4.4日	4.6日	4.9日	5.6日	6.6日